

Heldagsutbildning för  
**valberedningar**  
i svenska sparbanker 2017

# Utbildningens innehåll och syfte

Syftet med utbildningen är att ge valberedningen i Sparbanken tillräckliga kunskaper för att rekrytera en styrelse till banken som dels uppfyller Finansinspektionens krav, dels bidra till en sund utveckling och tillväxt i banken.

## Vilka krav ställs på valberedningen?

Utgångspunkten för valberedningsarbetet: Vem bör ingå i valberedningen, valberedningens uppgift, utmaningar, arbetsprocessen under året och förslag inför stämman. Genomgång, tips kring arbetsprocess.

## De nya regelverken för banker och Finansinspektionens krav på styrelseledamöter

Utbildningen uppdateras kontinuerligt för att ta hänsyn till nya regler och ny information från Finansinspektionen. Sanktionsbeslut från Finansinspektionen kommenteras särskilt i den mån det har bäring på valberedningens arbete. Vi går igenom:

- De senaste årens förändringar, kommande regelverk, ledningsprövning och lämplighetsbedömning.
- Sanktioner mot banker och styrelser: Varför delas de ut, hur påverkar det möjligheten att rekrytera styrelseledamöter, risker med styrelsearbete i bank, personliga sanktioner.
- Hur fungerar styrning och kontroll i praktiken och vilka krav ställer Finansinspektionen?

## Styrelsen och dess sammansättning

Genomgång av befintlig styrelsekompetens, GAP analys, styrelseutvärdering. Några ämnen som diskuteras:

Styrelsens ansvar och vad den måste ha kontroll över

- Sammansättning med utgångspunkt från kompetens och bankens bästa
- Den lokala anknytningen
- Sparbankens stadgar-finns behov av anpassningar och förändringar?
- Hur påverkas styrelsearbetet av förändringar i EU lagstiftning, svenska anpassningar och tillämpningar?
- Summering och slutsatser av övningar
- Hur ska den lokala sparbanken ordna framtida kompetensförsörjning?
- Hur löser man arvodesfrågan när efterfrågan på kompetenta kandidater ökar?

Under dagen visas också ett antal intervjuer, bland annat med Finansinspektionens tidigare chefsjurist som förklarar varför man ställer så höga krav på styrelseledamöter.

**Kursledare: Peter Melbi, Melbi Executive Search, 070 891 48 37, [peter.melbi@msearch.se](mailto:peter.melbi@msearch.se)**